

Tableau des emplois – modification – Annexe 1

Pôle Ressources et Citoyenneté :

Direction Vie Citoyenne :

Création d'un poste de chargé d'accueil et de traitement des formalités et titres d'identité (F/H) afin de faire face aux missions supplémentaires occasionnées par l'acquisition de deux stations biométriques de catégorie C, de la filière administrative, à temps complet.

➔ Soit Direction Vie Citoyenne +1 ETP

Direction Tranquillité :

Il est proposé de créer un poste de policier municipal afin de renforcer l'équipe.

➔ Soit Direction Tranquillité +1 ETP

Direction des Finances :

Transformation du poste d'administrateur fonctionnel SI Financier – qualité comptable (F/H), au sein du service exécution budgétaire, de catégories C et B de la filière administrative, en catégorie B uniquement.

➔ Soit Direction Finances +0 ETP

➔ Total Pôle Ressources et citoyenneté +2 ETP

Pôle Technique :

Transformation du poste N°15437 de maçon en bâtiment (F/H) de l'atelier maçonnerie, non pourvu, en un poste de plombier chauffagiste à l'atelier plombier chauffage.

Transformation du poste N°15012 de maçon en bâtiment (F/H) de l'atelier maçonnerie, non pourvu, en poste d'électricien à l'atelier électricité bâtiment.

➔ Total Pôle Technique +0,00 ETP

Pôle Animation – Education :

Direction Sports-Loisirs :

Création d'un poste d'éducateur sportif (F/H), pour renforcer l'équipe d'animation sportive, de catégorie B, filière sportive, à temps complet.

➔ Total Direction Sports-Loisirs +1,00 ETP

Direction Culture-Evènementiel :

Transformation du poste de chargé de mission EAC (F/H), N°11343, en coordinateur des projets culturels (F/H).

Création d'un poste de chargé de patrimoine historique (F/H), catégorie A, filière culturelle, à temps plein.

Suppression du poste de chargé du patrimoine qui assurait les missions d'étude et valorisation du patrimoine architectural, médiation culturelle et de gestion des ressources documentaires qui incomberont dorénavant à GMVa.

Suppression du poste d'assistant administratif, créé au CST du 24/01/2023 et par délibération du 6/02/2023.

Transformation du poste N°12039 d'enseignant de piano et accompagnement en enseignant de piano et accompagnement et chargé de mission pour l'enseignement et la scolarité, avec une augmentation du volume horaire dédié à ces missions (65 % au lieu de 50 %), et une évolution du poste de catégorie B en catégorie A.

Transformation du poste N° 11647 d'enseignant de violon (100%) en enseignant de violon (50%) et chargé de mission pour le numérique et la communication (50%).

Transformation du poste N° 11771 d'enseignant de bombarde à temps complet en poste d'enseignant de bombarde (50%) et de chargé de mission pour la programmation (50%).

Transformation du poste N° 11570 d'enseignant de formation musicale à 15% en poste de chargé de mission pour l'EAC, l'inclusion et les nouveaux publics à 50%.

Création d'un poste d'enseignant de piano à 50 %,

Création d'un poste d'enseignant de chant Jazz à 25 % (nouvelle discipline),

Augmentation de la quotité de temps de travail du poste N° 12274 de bombarde de catégorie B de 10% à 50%,

Diminution de la quotité de temps de 50% à 40% du poste N° 11648 d'enseignant d'accordéon diatonique, afin d'ajuster l'offre à la demande

➔ Total Direction Culture-Evènementiel +0,40 ETP

Pôle Lien Social et Inclusion :

Suppression des postes N° 11433 de chargé de mission insertion, et N° 11470 d'animateur local emploi formation insertion (H/F).

De nouvelles missions seront développées dans le cadre de contrats de projet.

Transformation du poste N° 11443 d'animateur du programme de réussite éducative (F/H) en poste de Chargé de développement cohésion sociale (F/H)

➔ Total Pôle Lien social et Inclusion -2,00 ETP

SOLDE : + 1,40 ETP